



ROYAL TEOS

THERMAL RESORT CLINIC & SPA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU





ROYAL TEOS

THERMAL RESORT CLINIC & SPA

Değerli Paydaşlarımız,

Sektörümüzün sıra dışı bir örneği olan Royal Teos' u rakiplerinden ayıran ve eşsiz kılan pek çok unsur arasında tam kapsamlı Konaklamalı Sağlık Tesisi Ruhsatına sahip olmamızdır. Eş zamanlı olarak Resort hizmetiyle konuklarımızı ağırlarken bölgemizin Thermal suyuyla buluşturuyor olmanın haklı gururunu yaşıyoruz.

Royal Teos adını aldığımız 15.09.2021 tarihinden bu yana sürekli gelişimi kendimize şiyar edinmiş olduğumuzu belirtmekte fayda görüyorum. En büyük amacımızın bölgemizi en iyiyle buluşturmadır. Bölgesel ve yerel paydaşlarımızla el ele verip içinde bulunduğumuz adeta cennetten bir parça olan coğrafyamızı, kültürel değerlerimizi koruyup; yerel toplumumuz ve derneklerimiz ile birlikte hak ettiği noktaya getirmektir.

Operasyonel mükemmelliğin sağlanması, sürekli yenilenme, gelişim ve eğitim bilinçlerinin çalışma kültürümüze işlenmesinin ne denli önemli olduğunun bilincindeyiz. Royal Teos'un misafirperverliğiyle unutulmaz bir tatil yaşamalarını sağlarken; paydaşlarımızla, çalışma arkadaşlarımızla ve yerel toplumumuzla kucaklaşıp uzun soluklu ve anlamlı ilişkiler kurarak kurum kültürümüzü oluşturduk. Uluslararası kalite standartları, çevre, sağlık ve güvenlik standartlarını kurum kültürümüzle birleştirerek ülkemizin, bölgemizin ve sektörümüzün kalkınmasında üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek hedefindeyiz.

Sürdürülebilirliğin dünyamız için ne kadar mühim bir husus olduğunun altını bir kez daha çiziyorum. Royal Teos Ailesi olarak ''sürdürülebilirlik politikalarımız'' doğrultusunda hedeflerimize ulaşmak için kararlılıkla yürümekteyiz.

Bu yolculuğumuzun da gücümüze güç katacağına, markamıza olan güven ve bağlılığı arttıracığına, aile fertlerimizi gelişiminde son derece faydalı olacağına inancım tamdır.

Saygılarımla...

Semih SALNUR

Royal Teos Yönetim Kurulu Başkan Vekili



ROYAL TEOS

THERMAL RESORT CLINIC & SPA

Royal Teos Thermal Resort Clinic & SPA ailesi olarak yayınladığımız sürdürülebilirlik raporu ile tesisimizin sürdürülebilirlik performansını tüm paydaşlarımızın bilgisine sunarız.

Konuklarımızı Royal Teos misafirperveligiyle eşsiz bir yenilenme ve unutulmaz bir tatil yaşamalarını sağlarken, servis ve ürün kalitemizi sürekli iyileştiren, yenilikçi otelcilik fikirleriyle sürekli eğitim ve gelişim noktasında; Yönetim Kurulumuzun desteği ve personellerimizin candan katılımlarıyla kararlı bir yürüyüş gerçekleştiriyoruz.

Royal Teos ailesinin tüm üyeleri oluşturduğumuz sürdürülebilirlik politikalarıyla her şeyimizi borçlu olduğumuzu doğamızı korumaya, ailemizin en değerli fertleri olan personellerimizi sürekli ve sürdürülebilir bir gelişim haritasıyla geliştirmeye ve yerel halkımız ve bölgemizle bütünleşik şekilde yol yürümeye devam etmektedir.

Royal Teos Thermal Resort Clinic & SPA adını aldığımızdan bu yana yaptığımız çalışmaların sonucu olarak Royal Teos ailesi olarak ilk sürdürülebilirlik raporumuzu sunuyor olmanın heyecanını yaşıyoruz. 2022 yılı ve 2023 yılı ilk yarısını kapsamaktadır.

GSTC Kriterleri kapsamında Benimsemiş olduğumuz Sürdürülebilirlik politikası ışığında,

Royal Teos Thermal Resort Clinic & SPA olarak gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerimizde çevreye olabilecek etkileri öngörmeyi ve ilgili önlemleri almayı,

- Misafirlerimize verdiğimiz tüm hizmetlerimizde çevre etkisini azaltacak yenilikler sağlamayı, çevre dengesi ve biyolojik çeşitliliği korumayı,
- Doğal kaynakların doğru ve etkin kullanımını sağlamak adına azaltıcı tedbirler alıp,
- Teknolojik gelişmeleri takip ederek sürekli gelişimi sağlamayı,
- Çevre bilincinin artırılması ve bireysel sorumluluk kazandırma adına gerekli eğitim çalışmalarını yapmayı,
- Tüm bu faaliyetlerimizi gerçekleştirirken ilgili yasal zorunluluklar ve diğer uluslararası gereklilikleri esas alarak, bulunduğumuz bölgelerde iletişim ve işbirliği içinde bulunarak, bölge için ortak faydalar sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Saygılarımla...

Gamzenur ÖZGÜN

Kalite ve Eğitim Sorumlusu



ROYAL TEOS

THERMAL RESORT CLINIC & SPA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONUMUZ

Kalite ve Eğitim Müdürü

Ekip Lideri

Yönetim Asistanı

İnsan Kaynakları Müdürü

Ön Büro Şefi

F&B Müdür Yardımcısı

İnsan Kaynakları Şefi

Operasyon Müdürü



Teknik Müdür Yardımcısı

Halkla İlişkiler Şefi

Fizyoterapist

Satın Alma Personeli

Gıda Mühendisi

Can Kurtaran

Order Taker

House Keeping Şefi

Bilgi İşlem Müdürü



ROYAL TEOS

THERMAL RESORT CLINIC & SPA

POLİTİKALARIMIZ

İnsan Hakları Politikası

- İnsan haklarına saygı duymak; dil, din, ırk, cinsiyet vb. her türlü ayrımcılığı reddetmek,
- Özel korumalı gruplar ve diğer savunmasız gruplara yönelik, ticari, cinsel veya başka herhangi bir istismar veya tacize karşı durmak,
- Aile içi şiddet ve çocuk istismarına karşı alınacak tedbirleri desteklemek,
- Tüm süreçlerimizi temel değerlerimize bağlı kalarak, uymakla yükümlü olduğumuz yasal ve diğer şartlara uyum anlayışı ile sürekli geliştirmek.
- Bilgi güvenliği ile ilgili mevzuata uygun hareket etmek süreçlerimizi geliştirmek,
- Sektöre yön veren inovasyon çalışmaları ile teknolojik sistemlere yatırım yapmak,

Çevre Politikası

- Çevreye ve topluma karşı sorumlulukların bilincinde, sürekli gelişime inanan ve sürdürülebilir çevre inancıyla faaliyetimizi gerçekleştirmek ve bunun devamlılığını sağlamak,
- Faaliyetlerimiz sırasında mümkün olan en iyi teknolojiyi kullanarak çevreye vereceğimiz olumsuz etkileri en aza indirmek,
- Çevre amaçlarımıza uygun olarak gelişen teknolojiyi takip ederek otellerimizde elektrik, su, doğalgaz verimliliğini artırarak enerji tüketimi olan ürünlerimizde çevreci (tasarruflu) ürünleri tercih etmek,
- Çevresel duyarlılığı artırmak için gerekli eğitimler düzenleyerek çalışanlarımızın çevre konusunda bilgilenmelerini, bilinçlenmelerini ve motivasyonlarını sağlamak.
- Enerji ve doğal kaynakları optimum düzeyde kullanmak ve gereksiz kaynak kullanımını önleyici faaliyetleri uygulamak
- Tesis geneli ve odalarda atıkların ayrıştırılması için çözümler üretmek
- Tesisimizde çıkan tehlikeli atıkların çevre mevzuatı kapsamında bertarafını ve bunun bünyemizde sürekli gerçekleştirilmesini sağlamak



ROYAL TEOS

THERMAL RESORT CLINIC & SPA

- Doğal kaynaklarımızı sürdürülebilir kılmak amacı ile su ve elektrik tüketimlerimizi düzenli takip edip, aşırı tüketimin önüne geçmek için koruyucu tedbirler almak,
- Tüm çalışanlarımıza verilen eğitimler ile sürdürülebilir çevre bilincini oluşturmak ve geliştirmek, aynı şekilde misafirlerimize, alt yüklenicilerimizde ve tedarikçilerimizde de çevresel ve sosyal sorumluluk olgusunu yaygınlaştırmak,
- Sürdürülebilir yaklaşımı ile doğal kaynakların ve ekolojik türlerin korunması yönünde çalışmalar yapmak,
- Sürdürülebilir atık yönetimi ile kirliliği kaynaktan azaltarak atık oluşumunun en aza indirilmesini, tekrar kullanımını, geri dönüşümü, geri kazanımını ve bertarafını sağlamak,
- Gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin tüm aşamalarını gözden geçirerek sürdürülebilir uygulamalarını sürekli olarak geliştirmek ve iyileştirmek,

İnsan Hakları Politikası

- İnsan haklarına saygı duymak; dil, din, ırk, cinsiyet vb. her türlü ayrımcılığı reddetmek,
- Özel korumalı gruplar ve diğer savunmasız gruplara yönelik, ticari, cinsel veya başka herhangi bir istismar veya tacize karşı durmak,
- Aile içi şiddet ve çocuk istismarına karşı alınacak tedbirleri desteklemek,
- Tüm süreçlerimizi temel değerlerimize bağlı kalarak, uymakla yükümlü olduğumuz yasal ve diğer şartlara uyum anlayışı ile sürekli geliştirmek,
- Bilgi güvenliği ile ilgili mevzuata uygun hareket etmek süreçlerimizi geliştirmek,
- Sektöre yön veren inovasyon çalışmaları ile teknolojik sistemlere yatırım yapmak,

Çocuk Koruma Politikamız

- Çocuk haklarına saygı duyma ve çocukları (cinsel sömürü dahil) sömürü türlerine karşı korumak için gerekli tedbirleri alırız.
- Çocukların korunmaya ve bakıma muhtaç hale gelmesini önleyici programları destekleriz.
- Suça karışmış ya da kendilerine karşı suç işlenmiş çocukların topluma kazandırılmasının sağlayacak kurum ve kuruluşlara destek oluruz.
- Çocuğa hizmet veren tüm paydaşlarla iş birliği içerisinde oluruz.



ROYAL TEOS

THERMAL RESORT CLINIC & SPA

- Çocuğa karşı şiddetin önlenmesine yönelik toplumsal bilinç ve duyarlılığı artırıcı aktivitelerde bulunuruz.
- Personelimize çocuk koruma ile ilgili eğitimler düzenleriz.
- Bulduğumuz ortamda çocuk korumaya yönelik her türlü organizasyon ve etkinliklere destek oluruz.
- Çocuklarla ilgili tüm şüpheli eylemlerin, yerel yetkililere ve ilgili kuruluşlara raporlanmasını sağlarız.
- Çocukların ve çocuk haklarının korunması politikasını her personele ilk oryantasyon eğitiminde ve periyodik eğitimlerde çocuk istismarı ile karşılaşıldığında kurum yöneticisine ve ilgili İl Emniyet görevlilerine haber verilmesi gerektiğini anlatarak kurum kültürünün bir parçası haline getirmektedir.

Satın Alma Politikası

- Royal Teos ailesi olarak satın alma, hammadde tedariki ve diğer mal ve hizmetlerin tedariki olmak üzere iki süreçte gerçekleşiyor. Sorumlu satın alma uygulamalarımızın bir parçası olarak Tedarikçi Yönetimi kapsamında, hammadde tedariki gerçekleştirdiğimiz firmalar satın alma departmanımız tarafından değerlendiriliyor. Satın alma sözleşmelerimiz sorumlu tedarik ilkelerimizi içermektedir.
- Tüm yasal düzenlemelere uyum gösteren tedarikçiler ile çalışıyoruz.
- Uygulamakta olduğumuz Entegre Kalite Yönetim Sistemi gereklilikleri kapsamında tedarikçilerimizi bizimle büyümeye ve gelişmeye teşvik ediyoruz.
- Tedarikçi seçimlerinde 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi olması ve gıda tedarikçilerimizin ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi olması tercih önceliğimizdir.
- Satın alımlarımızı tamamına yakın bölgelerden yapmaktayız. Böylece tedarikçi firmaların teslimat araçlarınının CO2 salınımlarını minimize ederek çevreye yapılan etkilerin azaltılması hedeflenmekte ve bölge çalışanları desteklenmektedir.



ROYAL TEOS

THERMAL RESORT CLINIC & SPA

ÇALIŞMA HAYATI

Royal Teos Thermal Resort Clinic & Spa İşletmesi İnsan Kaynakları Departmanı olarak; çalışanlarımıza bir değer gözü ile bakıyor, “İnsan Değerleri Departmanı” misyonu ile hareket ediyoruz.



2023 yılı itibariyle yeni bir yapılanma kararı alan işletmemiz, kalite ve standartlarımızı üst seviyeye çıkararak hem misafir hem de personel memnuniyetini arttırmayı hedefliyor.

Bu doğrultuda; Kalite ve Eğitim Departmanı ve İnsan Kaynakları Departmanı ile ortak çalışmalar yürüterek hedeflerimize doğru adımlarla ilerliyoruz.

Sürdürülebilir Turizmin, ülkemiz, beldemiz ve işletmemiz için faydalı olduğuna inancımız yüksek. Bu doğrultuda işletme vizyonumuz gereği belirlediğimiz hedeflerimiz, sürdürülebilir turizm kriterleri ile örtüşmektedir.

İnsan Kaynakları Departmanı olarak;

- “Değerli Çalışan” politikasına sahibiz. Personellerimizi ve onların yaşam standardını önemsiyoruz. Mutlu personelin, yüksek verimlilikle çalışacağına ve misafirlerimize de mutlu bir tatil keyfi sunacaklarına inanıyoruz.



ROYAL TEOS

THERMAL RESORT CLINIC & SPA

Bu doğrultuda;

2023 yılı içerisinde hazırladığımız etkinlik takvimini 2024 yılı içerisinde de gerçekleştirmeye çalışıyoruz. Her ay o ay içinde doğan personellerimizin toplu bir şekilde doğun günlerini kutluyoruz. 8 Mart Dünya Kadınlar Gününde emekçi kadınlarımız ile birlikte kadın olmanın verdiği haklı gururu şarkılar söyleyerek, dans ederek kutladık. (Tavla – Satranç Turnuvası, Kareoke Etkinliği, Ağaç Dikme Etkinliği, Temiz Çevre Etkinliği, Teos’u Tanıma Gezileri vb.)

- Personellerimizi önemsiyor ve kariyer planlamalarına önem veriyoruz. Bu doğrultuda; açık pozisyonlarda öncelikle iç terfi politikalarımızla hareket ediyoruz. Personellerimizin kendilerini geliştirmeleri için Kalite ve Eğitim Departmanı ile düzenli ve ihtiyaca binaen ek eğitimler planlıyoruz.





ROYAL TEOS

THERMAL RESORT CLINIC & SPA

(12.07.2024 tarihinde İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanımız O.Vehbi UÇAL tarafından verilen Yüksekte Çalışma Eğitimi)

İnsan Kaynakları Vizyonumuz

Sektöründe örnek gösterilen, İnsan Kaynakları uygulamalarının öncülüğünü yapmış ve bu örnek uygulamaları geliştirerek sürdürebilen bir işletme olabilmek.

- İşletme olarak engelli bireyleri önemsiyor ve onların istihdama katılmalarını destekliyoruz. İşletme olarak, özel bireylerin sosyal hayata katılmaları adına planladığımız projemizi hayata geçirmek üzere çalıştaylar düzenliyoruz.
- İşletme olarak kadın istihdamına önem veriyoruz. Kadınlar günü ve anneler gününde kadınlarımıza, Yönetim Kurulu adına küçük hediyeler vererek değerli hissetmelerini istiyoruz. Oryantasyon Eğitimlerinde ve bireysel toplantılarda; Kadına yönelik şiddet – taciz (sözlü / fiili), mobbing ile ilgili konulara değiniyor, personelin departman yöneticisi ile çözemediği sorunlarda, İnsan Kaynakları Departmanına gelmeleri konusunda yönlendirme yapıyoruz.
- Personellerimizin isteklerine cevap verebilmek adına; personel yemekhanesinde dilek ve temenniler kutumuz bulunmaktadır.
- Departman olarak insan odaklı çalıştığımız üzere, yıl içerisinde iş güvenliğini sağlamak, verimlilik ve motivasyonu arttırmak adına yeni hedefler belirleyerek fayda maksimizasyonunu sağlamaya çalışıyoruz.





ROYAL TEOS

THERMAL RESORT CLINIC & SPA

Eğitim ve Kariyer

Royal Teos ailesi olarak her bir ferdimizi önemsiyor almak istedikleri, ihtiyaç duydukları eğitimleri almaları yönünde kendilerini destekliyor ve onlar için eğitim programları düzenliyoruz.

SÜREKLİ GELİŞİM İÇİN, SÜREKLİ EĞİTİM sloganı ile her düzeydeki çalışanın yetkinlik bazlı eğitim ve gelişim programları ile yetenek ve becerilerinin gelişimini desteklemeyi, kariyer, sosyal ve kişisel gelişimlerini ve iş tatminini artırmayı hedeflemektedir.

- Oryantasyon
- İletişim
- Mobbing
- Çevre Bilinci
- Kadın Hakları
- Çocuk Hakları
- Yangın
- Sıfır Atık ve Çevre
- Sürdürülebilirlik
- Cinsel İstismar ve Taciz

Departman içi mesleki eğitimler ilk etapta verdiğimiz eğitimlerin başlıcalarıdır.

Eğitim plan ve programlarımızı personellerimizin de isteklerini göz önünde bulundurarak arttırmayı hedefliyoruz.

Geleceğin Genel Müdürleri

Bu projemizle ile kariyerinin daha başlarında olan personellerimizi geleceğin yöneticileri için hazırladığımız bir programdır.

Personellerimiz programızla hem kariyerlerini çok daha sağlam temeller üzerine oturturken hem de otelimizin tüm departmanları yakından tanımış oluyor. Çok daha farklı açılardan bakmayı öğrenen personellerimiz bütüncül yaklaşıma sahip, departmanların ihtiyaçlarını daha iyi öngörebilen sağlıklı kararlar alan müstakbel yöneticilerimiz halini alabiliyorlar. Gelişimleri ve



ROYAL TEOS

THERMAL RESORT CLINIC & SPA

kariyerleri açısından son derece faydalı olduğumuz programımızla Royal Teos ailesi kendi değerlerini yaratıyor.

Özel Günler ve Aktiviteler

- 8 Mart Kadınlar gününde kadın personellerimiz için kutlama etkinliği düzenlendi. Personellerimize yönetimimiz tarafından çiçek ve çeşitli hediyeler takdim edildi.



- Personellerimiz için her ay içinde bir gün belirleyip o ayda doğanların toplu bir şekilde doğum günlerini kutluyoruz.





ROYAL TEOS

THERMAL RESORT CLINIC & SPA

- Royal Teos Thermal Clinic & SPA oteli çalışanları ve Seferihisar Semiha İrfan Çalı Meslek Lisesi Yiyecek ve İçecek bölümü öğrencileri olarak, 'Özel Kurabiyeler' etkinliği için bir araya geldik.



- Ramazan Ayında personellerimiz için özel yemek organizasyonu düzenlendi. Yönetimimiz tarafından tüm personellere alışveriş çekleri yönetimimiz tarafından takdim edildi.





ROYAL TEOS

THERMAL RESORT CLINIC & SPA

Her Damla Kan Bir Can

Royal Teos sağlık turizminin eşsiz bir parçası olmasının doğal sonucu olarak Otelimizde Kızılay kurumumuz ile kan bağışı etkinliği dzenliyoruz. Misafirlerimizin de katıldığı etkinliğimiz ile bir cana fayda sağlayabilmenin hazzını yaşıyoruz



Organ Bağışını Destekliyoruz.

Her ay, 1 gdn belirleyip T.C. Sağlık Bakanlığı ile birlikte stant kurup organ bağışı iēin personellerimizi ve misafirlerimizi teşvik ediyoruz.





ROYAL TEOS

THERMAL RESORT CLINIC & SPA

Müslüman Dostu Turizm'i destekliyoruz!

Turizm faaliyetleri ile tüm dünya genelinde Müslümanların istek ve ihtiyaçlarına bağlı olarak çıkan 'Müslüman dostu turizm'; Müslüman turistlerin ilgisini çekmekte ve ülkemizi tanıtmamıza katkı sağlamaktadır. Müslüman Dostu Turizm'e destek amacıyla 3. Uluslararası Müslüman Dostu Turizm Kongresi'ni 10-12 Mayıs tarihlerinde yüksek bir ilgi ve güzel bir organizasyon ile otelimizde gerçekleştirdik.



Personellerimiz Artık Birer Usta Öğretici

MESEM ve Seferihisar İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile iş birliğiyle imza atmış olduğumuz 'Usta Öğreticilik' programıyla birlikte personellerimiz alanlarındaki uzmanlıklarını her geçen gün bir kademe daha da arttırıyor.



ROYAL TEOS

THERMAL RESORT CLINIC & SPA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ ÖNEMSIYOR VE YAYGINLAŞMASI İÇİN ÇALIŞIYORUZ

İzmir İl Kültür ve Turizm Müdürlüğümüz öncülüğünde 2023 Aralık ayında emekli olan İl Müdürümüz Murat Karaçanta, Seferihisar Belediye Başkanımız İlçe Emniyet Müdürlüğümüz, Jandarma Bölge Komutanımız, Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Semih SALNUR' un yanı sıra Seferihisar, Urla, Ürkmez, Özdere bölgelerinden pek çok işletmecinin katılımıyla Sürdürülebilir Turizm tanıtım ve bilgilendirme toplantımızı gerçekleştirdik.



PATİLİ DOSTLARIMIZ UNUTMAK OLMAZ

İzmir Büyük Şehir Belediyesi'nin mama üretimi için hammadde bağışı yapıyoruz. Ayrıca yemek sebze ve meyve artıklarını ayrıştırarak beslemiş olduğumuz hayvanlara veriyoruz.

MAVİ KAPAKLAR ÇÖP DEĞİL YAŞAMA DOKUNAN ELDİR

Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği ile koordineli şekilde mavi kapak toplamayı sürdürüyoruz.



ROYAL TEOS

THERMAL RESORT CLINIC & SPA

SIVİL TOPLUMUN GÜCÜNE İNANIYORUZ

Kurucusu ve üyesi olduğumuz:

- ✓ Seferihisar Teos'u Yaşayanlar ve Yaşatanlar Derneği
- ✓ Seferihisar Turistik Otel İşletmecileri Derneği

İle bölgemizin tanıtımını sağlamak ve bölge halkıyla bütünleşerek yaşanan sorunlara hep birlikte çözüm bulmak üzere çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

2024 YILI HEDEFLERİMİZ: Royal Teos Thermal Clinic & SPA olarak yıl sonuna kadar Seferihisar Teos'u Yaşayanlar ve Yaşatanlar Derneği ve Seferihisar Turistik Otel İşletmecileri Derneği ile birlikte destinasyonumuzun da içinde yer alacağı Seferihisar'ın tanıtımına katkıda bulunacak bölge halkını fayda sağlayacak en az 12 projeyi hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

DOĞAMIZI SEVİYORUZ!

Plajlarımızı olması gerektiği gibi doğaya zarar vermeden temiz tutmaya özen gösteriyoruz. Geri dönüşümü önemsiyor ve atıklarımızı ayrıştırıyoruz. Mavi bayraklı bir plaj olarak misafirlerimize hizmet veriyoruz.





ROYAL TEOS

THERMAL RESORT CLINIC & SPA

ÇEVRE ÜZERİNDEKİ ETKİLERİN AZALMASI



Royal Teos Thermal Clinic & SPA olarak geri dönüşüme verdiğimiz önemi artmayı hedefliyoruz. Sıfır Atığın ve geri dönüşümün önemini personellerimize verdiğimiz eğitimlerle anlatıyoruz. Bilinci arttırmak yönünde yaptığımız çalışmalar yanında mevcut atık kutularımıza ek olarak 16 adet sıfır atık kutusu daha tesisimiz envanterine ekledik.



2022 Yılı Geri Dönüşüm miktarlarımız

ATIK ADI	MİKTARI	ÖLÇÜ BİRİMİ
AMBALAJ	3263	KG
CAM	1750	KG
TIBBİ ATIK	13	KG
PİL	62	KG